



ESTADO DE SÃO PAULO
PREFEITURA MUNICIPAL DE VOTUPORANGA
EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO 003/2023

EDITAL DE CONVOCAÇÃO PARA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

A Prefeitura de Votuporanga - SP, pessoa jurídica de direito público com sede na Rua Pará nº 3227, Bairro: Patrimônio Novo, Votuporanga - SP, CEP: 15502-236, neste ato representada pelo Prefeito, Senhor **JORGE AUGUSTO SEBA**, no uso de suas atribuições legais, torna pública o **EDITAL DE CONVOCAÇÃO PARA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA** em acordo com **EDITAL N.º 003/2023**, conforme segue:

DAS DISPOSIÇÕES GERAIS DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

1. A Avaliação Psicológica para os cargos de **AGENTE OPERACIONAL VII (DIREÇÃO VEICULAR)**, **AGENTE OPERACIONAL VII (OPERAÇÃO DE MÁQUINAS LEVES)**, **AGENTE OPERACIONAL X (MÁQUINAS PESADAS I)**, **AGENTE OPERACIONAL XI (MÁQUINAS PESADAS II)** acontecerá no dia **26 de novembro de 2023**, no **CEM Profº Faustino Pedroso**, localizado Rua Vila Rica, nº 2943, Bairro San Remo, Votuporanga/SP, no horário preestabelecido, conforme o Anexo I deste documento.
2. Os(as) candidatos(as) deverão comparecer com antecedência mínima de **30 minutos** do horário estipulado portando documento oficial, com a mesma numeração indicada no ato da inscrição, com caneta esferográfica (tinta preta ou azul), fabricada em material transparente.
3. Os(as) candidatos(as) não poderão utilizar-se, em hipótese alguma, de lapiseira, lápis, corretivos, borracha ou outro material que não seja caneta de corpo transparente. Apenas lápis e/ou borracha cedidos durante a avaliação pela banca examinadora são permitidos.
4. Não haverá segunda chamada para realização da Avaliação Psicológica, nem sua aplicação fora do local ou horário estabelecido para sua realização.
5. O(a) candidato(a) que necessitar de tratamento diferenciado no dia da Avaliação Psicológica em decorrência de problema de saúde deverá requerê-lo, indicando as condições diferenciadas de que necessita via e-mail: **recursos@consulpam.com.br** em **até 72h antes do início da avaliação**.
6. O(a) candidato(a) não poderá alegar desconhecimento acerca da data, horário e local de realização da avaliação, para fins de justificativa de sua ausência.
7. No local de realização da avaliação, após o fechamento dos portões, em horário a ser divulgado pelo Instituto, não será permitido o ingresso de candidatos(as), em hipótese alguma, sendo eliminado o(a) candidato(a) que se apresentar após este momento.
8. Na hora estabelecida no **Anexo I**, os portões serão fechados e não será permitida a entrada de nenhum(a) candidato(a).
9. Todos(as) os(as) candidatos(as) somente poderão ausentar-se do recinto de realização da Avaliação Psicológica decorrida a aplicação de todos(as) ou sob orientação da equipe de psicólogas(os) responsáveis.
10. O(a) candidato(a) que, por qualquer motivo, se recusar a permanecer em sala durante o período estabelecido no item anterior terá o fato consignado em ata e poderá ser eliminado do certame.
11. Durante o período de realização da avaliação não será permitida qualquer espécie de consulta ou comunicação entre os(as) candidato(as) ou entre estes e pessoas estranhas, oralmente ou por escrito,



assim como não será permitido o uso de livros, manuais, impressos, anotações ou quaisquer outros meios.

12. Não será permitida, nos locais de realização da avaliação, a entrada e/ou a permanência de pessoas não autorizadas pelo Instituto Consulpam.
13. Somente será admitido à sala de avaliação o(a) candidato(a) que estiver previamente inscrito e munido de seu documento de identidade, sendo exigida a apresentação do documento original e válido, não sendo aceita cópia, mesmo que autenticada.
14. Será obrigatória a apresentação de documento de identidade original no dia e no local das provas. No caso de perda, roubo ou na falta do documento de identificação com o qual se inscreveu neste Concurso, o candidato(a) poderá apresentar outro documento de identificação equivalente, com Boletim de Ocorrência (BO) informando a perda do documento de identificação emitido em até 30 dias antes da data da prova.
15. O comprovante de pagamento de inscrição e o Cartão de Identificação, por si só, não serão aceitos para a identificação do(a) candidato(a).
16. O documento de identificação apresentado no dia da avaliação deverá estar em perfeita condição, a fim de permitir, com clareza, a identificação do(a) candidato(a), e deverá conter, obrigatoriamente, filiação, fotografia, data de nascimento e assinatura.
17. Não serão aceitos documentos de identificação com prazos de validade vencidos, ilegíveis, não identificáveis e/ou danificados.
18. O(a) candidato(a) que não apresentar documento de identidade oficial e válido – o mesmo informado no formulário de inscrição eletrônica – não poderá fazer a avaliação
 - a) Para os efeitos deste concurso público, aplicando-se a todos os atos de identificação do candidato, inclusive na inscrição, acesso ao local da prova e convocação, no caso de aprovação, **SÃO CONSIDERADOS DOCUMENTOS DE IDENTIDADE:** as carteiras e/ou cédulas de identidade expedidas pelas Secretarias de Segurança Pública, pelas Forças Armadas, pelo Ministério das Relações Exteriores e pelas Polícias Militares. Carteira nacional de habilitação, expedida na forma da Lei Federal nº. 9.503/97, e passaporte, além das Carteiras Profissionais expedidas por Órgãos ou Conselhos de Classe, que por Lei têm validade como documento de identidade como por exemplo, as carteiras de identidade do CREA, da OAB, do CRC, do CRP, e ainda carteira de trabalho (CTPS).
 - b) **NÃO SERÃO ACEITOS COMO DOCUMENTO DE IDENTIDADE:** Qualquer tipo de documentação digital (como Título Digital, CNH Digital, CRLV digital ou Carteira de Trabalho Digital), certidões de nascimento, títulos eleitorais, CPF, documento de alistamento militar, certificado de reservista, carteiras de motoristas expedidas antes da Lei Federal nº. 9.503/97, carteiras de estudante, carteiras funcionais sem valor de identidade nem documentos ilegíveis, não identificáveis ou danificados.
19. **Dentro da sala onde ocorrerá a avaliação psicológica,** não será permitido o uso de óculos escuros, boné, chapéu, gorro, capacete, lenço, abafadores auriculares, tampões e/ou similares, bem como fazer uso ou portar, mesmo que desligados, telefone celular, pagers, bip, relógios de qualquer tipo ou qualquer outro equipamento eletrônico que emita som. Não será também permitida a comunicação entre os(as) candidato(as) ou entre estes e pessoas estranhas, oralmente ou por escrito. O descumprimento desta instrução poderá implicar na eliminação do(a) candidato(a).
20. Caso algum aparelho emita qualquer som **no horário da avaliação,** o(a) candidato(a) será eliminado(a) do certame.
21. O(a) candidato(a) que, durante a realização da avaliação, for encontrado portando qualquer um dos



objetos não permitidos neste edital de convocação, poderá ter a ocorrência registrada em Ata de Coordenação, que será avaliada pela Comissão Fiscalizadora do Certame, podendo ser eliminado.

22. É vedado o ingresso de candidato(a) na sala de avaliação portando arma de fogo ou objetos similares, mesmo que possua a respectiva autorização de porte.

23. O Instituto Consulpam não se responsabiliza pela guarda de objetos dos(as) candidatos(as). Todos(as) os(as) pertences ficam de posse do(a) candidato(a). Recomendamos que sejam levados apenas os objetos permitidos neste edital, quais sejam: documento de identificação com foto, cartão de identificação, comprovante de pagamento e caneta com corpo transparente. O Instituto Consulpam e a Administração Municipal não se responsabilizam por perdas, extravios ou danos que eventualmente ocorram aos objetos dos(as) candidato(as).

24. Os objetos ou documentos perdidos durante a realização das provas, que porventura venham a ser entregues ao Instituto Consulpam, serão encaminhados posteriormente à Divisão de Gestão de Recursos Humanos da Prefeitura do Município de Votuporanga.

25. Ao iniciarem os procedimentos operacionais relativos à realização da avaliação, serão observadas as condições abaixo:

a) As instruções realizadas pela(o) psicóloga(o), bem como as orientações e instruções expedidas pela Consulpam durante a realização da avaliação psicológica complementam este Edital e deverão ser rigorosamente observadas e seguidas pelo(a) candidato(a).

b) O(a) candidato(a) deverá assinar a lista de presença de acordo com a assinatura constante no seu documento de identidade.

c) A ausência da assinatura do(a) candidato(a) na lista de presença poderá acarretar a eliminação do(a) candidato(a).

d) Uma vez fora da sala, o(a) candidato(a) não poderá regressar para assinar na lista de presença.

e) Somente serão permitidos assinalamentos na lista de frequência feitos pelo(a) próprio(a) candidato(a), com caneta esferográfica (tinta preta ou azul), fabricada em material transparente, sendo vedada qualquer participação de terceiros, respeitadas as condições solicitadas e concedidas às pessoas com deficiência ou com necessidade de atendimento especial.

f) Não haverá substituição de teste psicológico por erro do(a) candidato(a), salvo em situação que o Instituto Consulpam julgar necessário.

g) O(a) candidato(a) não poderá amassar, molhar, dobrar, rasgar ou, de qualquer modo, danificar seu teste psicológico, sob pena de arcar com os prejuízos advindos da impossibilidade de sua correção.

h) Ao terminarem a avaliação psicológica, os(as) candidato(as) deverão se retirar imediatamente da sala da avaliação, não sendo possível nem mesmo a utilização dos banheiros.

i) No dia da realização da avaliação psicológica, não serão fornecidas pela(o) psicóloga(o), informações referentes ao conteúdo dos testes e/ou critérios de correção.

26. Poderá ser eliminado do certame, garantidos o contraditório e a ampla defesa, o(a) candidato(a) que:

a) Apresentar-se após o fechamento dos portões ou fora dos locais determinados.

b) Não comparecer à avaliação, seja qual for o motivo alegado.

c) Não apresentar o documento de identidade informado no Formulário Eletrônico de Inscrição ou quaisquer dos documentos oficiais equiparados com Boletim de Ocorrência no caso de perda ou roubo do documento informado no ato da inscrição.



- d) Portar arma(s) no local de realização das provas, ainda que de posse de documento oficial de licença para o respectivo porte.
- e) Ausentar-se da sala de avaliação sem a autorização da(o) psicóloga(o).
- f) Fizer uso de notas, anotações, livros, impressos, manuscritos, códigos, manuais ou qualquer outro material literário ou visual, salvo se expressamente admitido no Edital.
- g) For surpreendido usando e/ou portando algum dos objetos proibidos por este Edital.
- h) Não entregar os testes psicológicos ao término do tempo de aplicação.
- i) Ausentar-se da sala de aplicação portando o teste psicológico.
- j) Utilizar ou tentar utilizar meios fraudulentos ou ilegais para obter aprovação própria ou de terceiros na avaliação psicológica em qualquer fase do certame.
- k) Não permitir a coleta de sua assinatura.
- l) Fotografar, filmar ou, de alguma forma, registrar e divulgar imagens e informações acerca do prédio da avaliação, sala da avaliação, da aplicação e de seus participantes.
- m) Desrespeitar, ofender, agredir ou, de qualquer outra forma, tentar prejudicar outro(a) candidato(a).
- n) Perturbar de qualquer modo a ordem dos trabalhos durante a preparação ou realização da avaliação.
- o) Tratar com falta de urbanidade examinadores, auxiliares, fiscais, psicólogos(os) ou autoridades presentes.
- p) Recusar-se a seguir as instruções dadas por membro da comissão organizadora, da banca examinadora, da equipe de aplicação e apoio às provas ou qualquer outra autoridade presente no local do certame.
- q) Deixar de atender às orientações/instruções fornecidas pela equipe técnica do Instituto Consulpam.

27. Caso ocorra alguma das situações previstas neste capítulo, o Instituto Consulpam lavrará ocorrência e, em seguida, encaminhará o referido documento para a Administração Municipal, a fim de que sejam tomadas as providências cabíveis.

28. Acarretará a eliminação do certame, sem prejuízo das sanções cabíveis, a burla ou a tentativa de burla, por parte do(a) candidato(a), a quaisquer das normas definidas neste edital e seus anexos, no Manual do Candidato(a) e/ou em outros editais complementares relativos ao certame, nos comunicados e/ou nas instruções constantes em cada prova, bem como o tratamento incorreto e/ou descortês a qualquer pessoa envolvida na aplicação dos testes psicológicos.

29. Objetivando garantir a lisura e a idoneidade do processo – o que é de interesse público e, em especial, dos próprios candidatos(as) – bem como a sua autenticidade, os(as) candidatos(as) poderão se submeter a outros processos de segurança durante a avaliação psicológica.

DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

1. A Avaliação Psicológica, em obediência às Leis Municipais – Lei 5.397/2014 e Lei 5.999/2017, tem como finalidade mensurar, de forma objetiva e padronizada, identificando e quantificando escores, características e habilidades psicológicas do candidato compatíveis com o cargo pleiteado, de acordo com o perfil estabelecido, utilizando instrumentos que favoreçam um prognóstico a respeito do desempenho, adaptação e adequação às atribuições do cargo.
2. A AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA SERÁ PARA OS CARGOS DE: **AGENTE OPERACIONAL VII (DIREÇÃO VEICULAR), AGENTE OPERACIONAL VII (OPERAÇÃO DE MÁQUINAS LEVES), AGENTE OPERACIONAL X (MÁQUINAS PESADAS I), AGENTE OPERACIONAL XI (MÁQUINAS PESADAS II).**



3. A Avaliação Psicológica terá caráter eliminatório e será realizada em local, datas e horários a serem divulgados, os candidatos que farão provas para mais de um cargo, serão submetidos apenas a uma avaliação psicológica.
4. Serão convocados para a avaliação psicológica o quantitativo máximo de candidatos de cada cargo, dentre os que não forem eliminados nas etapas anteriores.
5. Ficam estabelecidos os seguintes aspectos psicológicos a serem verificados, em função das exigências e responsabilidades dos cargos:
 - a) Equilíbrio Emocional
 - b) Relacionamento interpessoal e Sociabilidade.
6. A avaliação psicológica, de caráter eliminatório e de presença obrigatória, se baseará em critérios científicos e técnicos e terá como objetivo averiguar se os candidatos convocados possuem características compatíveis às atribuições dos cargos constantes no anexo IV do edital.
7. O não comparecimento do candidato, nas datas e horários pré-estabelecidos, em quaisquer das etapas mencionadas, implicará na eliminação do concurso público.
8. A avaliação psicológica terá caráter eliminatório, sendo o candidato considerado “APTO” ou “INAPTO” para exercício do cargo, conforme as atribuições descritas neste edital.
9. “APTO”: significa que o candidato apresentou, no transcurso da avaliação psicológica, perfil psicológico adequado para realizar as atividades dos cargos constantes do Edital.
10. A publicação do resultado final da avaliação psicológica listará apenas os candidatos APTOS, em obediência as normas do Conselho Federal de Psicologia.
11. “INAPTO”: significa que o candidato não apresentou, no transcurso da avaliação psicológica, o perfil psicológico adequado para realizar as atividades dos cargos constantes no Edital.
12. O candidato considerado “INAPTO” será eliminado do Concurso Público.
13. A inaptidão na avaliação psicológica não significa a pressuposição da existência de transtornos mentais, indica apenas que o candidato não atendeu à época da avaliação, às características compatíveis com a descrição do cargo pretendido.
14. Nenhum candidato, considerado inapto, será submetido a novo teste para o mesmo cargo, dentro do presente Concurso Público.
15. O candidato considerado inapto poderá solicitar o procedimento denominado “entrevista devolutiva”, se julgar necessário, conforme orientações que serão dadas nas publicações afetas a avaliação psicológica.
16. A entrevista devolutiva é um procedimento técnico, de caráter informativo, que possibilita ao candidato conhecer as razões de sua inaptidão, entretanto, não são discutidos aspectos técnicos da avaliação psicológica.
17. Os detalhes a respeito da entrevista devolutiva serão expostos nos editais de convocação conforme o andamento das fases do concurso.

Votuporanga – SP, 17 de novembro de 2023.

JORGE AUGUSTO SEBA
Prefeito Municipal



ANEXO I

INSCRIÇÃO	NOME COMPLETO	CARGO	DATA E HORÁRIO
454000598	ALESSANDER DE FREITAS RAMOS	AGENTE OPERACIONAL VII – DIREÇÃO VEICULAR	26/11/2023 - 8HS - TURMA C
454000123	CARLOS XAVIER	AGENTE OPERACIONAL VII – DIREÇÃO VEICULAR	26/11/2023 - 8HS - TURMA C
454000998	EVÂNIO MAGNO SILVA SANTOS	AGENTE OPERACIONAL VII – DIREÇÃO VEICULAR	26/11/2023 - 8HS - TURMA C
454000154	FERNANDO AUGUSTO MACHADO DO NASCIMENTO	AGENTE OPERACIONAL VII – DIREÇÃO VEICULAR	26/11/2023 - 8HS - TURMA C
454000027	JENILSON PERES MORAES	AGENTE OPERACIONAL VII – DIREÇÃO VEICULAR	26/11/2023 - 8HS - TURMA C
454001104	KAIRO AVELINO DE OLIVEIRA	AGENTE OPERACIONAL VII – DIREÇÃO VEICULAR	26/11/2023 - 8HS - TURMA C
454000978	LUAN MACIEL RIBEIRO	AGENTE OPERACIONAL VII – DIREÇÃO VEICULAR	26/11/2023 - 8HS - TURMA C
454000086	PAULO WASHINGTON VINCOLETTA DA SILVA	AGENTE OPERACIONAL VII – DIREÇÃO VEICULAR	26/11/2023 - 8HS - TURMA C
454000799	WALISSON RODRIGO GONÇALVES	AGENTE OPERACIONAL VII – DIREÇÃO VEICULAR	26/11/2023 - 8HS - TURMA C
INSCRIÇÃO	NOME COMPLETO	CARGO	DATA E HORÁRIO
454000719	FLÁVIO JOSÉ BARACIOLLI	AGENTE OPERACIONAL VII – OPERAÇÃO DE MÁQUINAS LEVES	26/11/2023 - 8HS - TURMA C
454001015	LÚCIO HENRIQUE DA SILVA BORGES	AGENTE OPERACIONAL VII – OPERAÇÃO DE MÁQUINAS LEVES	26/11/2023 - 8HS - TURMA C
454000246	PAULO ROBERTO DA SILVA	AGENTE OPERACIONAL VII – OPERAÇÃO DE MÁQUINAS LEVES	26/11/2023 - 8HS - TURMA C
INSCRIÇÃO	NOME COMPLETO	CARGO	DATA E HORÁRIO
454000549	JOÃO ROBERTO GONÇALVES	AGENTE OPERACIONAL X – OPERAÇÃO DE MÁQUINAS PESADAS I	26/11/2023 - 8HS - TURMA C
INSCRIÇÃO	NOME COMPLETO	CARGO	DATA E HORÁRIO
454000841	GABRIEL LOURENÇO DA SILVA	AGENTE OPERACIONAL XI – OPERAÇÃO DE MÁQUINAS PESADAS II	26/11/2023 - 8HS - TURMA C
454000970	SÉRGIO JOSÉ SARTORELI GALTER	AGENTE OPERACIONAL XI – OPERAÇÃO DE MÁQUINAS PESADAS II	26/11/2023 - 8HS - TURMA C